



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

BULETIN INFORMATIV NR. 1/ ANUL 2010

Conferința de lansare

În data de 10 decembrie 2009, Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Est a organizat în Sala Mare a Prefecturii din Brăila, Conferința de lansare a proiectului "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)", contract POSDRU/41/3.3/G/37903, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

La eveniment au participat aproximativ 100 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor membre în Consorțiul Regional, reprezentanți ai instituțiilor membre în Comitetul de Coordonare al proiectului, reprezentanți ai actorilor locali relevanți, ai unor instituții cu rol de organisme intermediare în programe finanțate de Uniunea Europeană, ai unor instituții din alte regiuni care implementează proiecte similare.



Obiectivul proiectului este consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE) în vederea îmbunătățirii corelării ofertei învățământului cu cererea pieței muncii în scopul creșterii ocupării și asigurării coeziunii economice și sociale.

Domnișoara Luminița Mihailov, Director General al Agenției pentru Dezvoltare Regională, a declarat deschisă sesiunea de dezbateri din cadrul Conferinței de lansare și a urat "Bun venit!" participanților.

Prezentarea proiectului cofinanțat din Fondul Social European a inclus detalii despre parteneriatele din cadrul proiectului: parteneriatul transnațional (ADR Sud-Est implementează proiectul în parteneriat cu instituția italiană Confcommercio Verona din Regiunea Veneto) și parteneriatul interregional (proiectul prevede un

schimb de experiență cu Regiunea București-Ilfov și cu Regiunea Centru, ale căror Consorții Regionale sunt implicate în proiecte similare).

Grupul țintă al proiectului este format din cei 33 de membri ai Consorțiului Regional, reprezentanți ai inspectoratelor școlare județene, ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiune, alături de reprezentanți ai consiliilor consultative ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, reprezentanți ai comitetelor locale de dezvoltare a parteneriatului social în formare profesională (organisme consultative ale inspectoratelor școlare județene), consiliilor județene, universităților din regiune.

În implementarea proiectului se disting câteva grupe principale de activități: activități de management al proiectului; activități de promovare, informare și publicitate; seminarii de instruire și ateliere de lucru organizate pentru dezvoltarea competențelor membrilor Consorțiului Regional; schimb de experiență cu partenerul transnațional, Confcommercio Verona din Regiunea Veneto, Italia realizat în cadrul a două vizite de studiu cu temele „Planificarea strategică la nivel național, regional, local” și „Mecanisme de dialog social, inter-instituțional”; schimb de experiență cu Regiunea București-Ilfov și cu Regiunea Centru pe tema „Diseminare interregională a experienței de cooperare transnațională”. Membrii echipei de proiect urmăresc atingerea indicatorilor estimați de realizare a activităților: numărul partenerilor sociali și ONG-urilor sprijinite (33); numărul de participanți la schimbul de bune practici prin cooperare transnațională (33); numărul de participanți la schimbul de experiență interregional cu alte două regiuni din România (33); numărul de participanți la seminarii de formare și ateliere de lucru pentru învățare prin acțiune (33). În cadrul proiectului au fost estimați indicatori de rezultate: ponderea partenerilor sociali și a ONG-urilor sprijinite, care oferă servicii comunității (100%); ponderea membrilor Consorțiului Regional participanți la schimburile de experiență transnațional și interregional în scopul creșterii capacității instituționale a Consorțiului Regional (100%); ponderea membrilor Consorțiului Regional participanți în cadrul atelierelor de lucru pentru creșterea capacității instituționale a Consorțiului Regional (100%).

Din partea Primăriei Municipiului Brăila a luat cuvântul domnul Primar, Conf.dr. Aurel Gabriel Simionescu și a prezentat proiectele finalizate și cele în curs de implementare, subliniind importanța corelării obiectivelor și activităților proiectelor care se derulează în Municipiul Brăila, proiecte implementate de instituții diferite, cu surse de finanțare diferite. Proiectele de anvergură implementate și în curs de implementare ale Primăriei Municipiului Brăila sunt cele care vizează reabilitarea centrului istoric al orașului, modernizare și reabilitare străzi, construirea unui centru social, consolidare și reabilitare școli, licee, implementarea de servicii online pentru cetățeni, instruirea personalului propriu.





Institutul Național de Statistică a fost reprezentat de domnul Conf.dr.Marian Chivu (vezi foto), care a transmis participanților la conferință alocuțiunea elaborată de către Președintele Institutului Național de Statistică, domnul Prof. univ. dr. Vergil Voineagu. Referitor la implementarea proiectului, dânsul afirma: "Satisfacția mea are dublă motivație.

Prima este cea determinată de calitatea de președinte al INS, instituție care a pus la dispoziția echipei de proiect un portofoliu de date și informații, contribuind substanțial la finalizarea elaborării acestuia.

Cea de-a doua, ca profesor universitar, ține de însuși obiectul proiectului ce readuce în prim plan o problematică – cea a integrării învățământului cu piața muncii – atât de apropiată inimii oricărui cadru didactic, indiferent de nivelul instituției în care activează."

Susținând elaborarea de politici eficiente în plan regional, proiectul urmează principiile europene rezumate în triplul imperativ: transformarea Europei într-un loc mai atractiv pentru investiții și muncă; cunoaștere și inovare pentru dezvoltare; crearea de locuri de muncă mai multe și mai bune.

Consiliul Județean Brăila, instituție membră în Con reprezentată la Conferința de lansare de doamna Adelina Nicolae, în calitate de Șef Serviciu, care a subliniat importanța parteneriatelor. Parteneriatele îmbunătățesc gradul de coordonare a politicilor și de adaptare la condițiile specifice locale și integrează preocupările societății civile în exercițiile de planificare strategică. Instituția este parteneră în mai multe proiecte cu finanțare europeană care vizează în special reabilitarea de grupuri școlare din județ, o stație de compostare pentru deșeurile biodegradabile, o rețea județeană de comunicații pentru evidența persoanelor, acces la educație pentru grupurile defavorizate.



Mesajul Instituției Prefectului – Județul Brăila, a fost transmis de către doamna Luiza Pricop, Director al Cancelariei Prefectului, mesaj care s-a axat pe rolul parteneriatelor dezvoltate de instituție la nivel regional și local. În calitate de membru în grupurile de lucru pentru elaborarea Planului Local de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic, realizat la nivel județean, Instituția Prefectului colaborează cu membrii Consorțiului Regional al Regiunii Sud-Est. Instituția este un beneficiar indirect al proiectului întrucât, prin consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional, se va îmbunătăți această colaborare.

Asociația "Centrul de Informare și Documentare pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Durabilă cretariatul Tehnic al Pactului Teritorial pentru Ocupare și Incluziune Socială, Regiunea Sud-Est, a fost reprezentată de doamna Mihaela Dima, Specialist în strategii de ocupare. Instituția are în implementare un proiect strategic al cărui obiectiv este complementar cu obiectivul proiectului implementat de ADR SE întrucât vizează creșterea investiției în capitalul uman. În cadrul acestui proiect Pactul Teritorial pentru Ocupare și Incluziune Socială împreună cu Secretariatul Tehnic Permanent are rolul de a elabora, monitoriza, evalua Planul Regional de Acțiune pentru Ocupare și Incluziune Socială și de a asigura implementarea acestuia la nivel regional și local.



Proiectul "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)" prevede un schimb de experiență interregional cu Regiunea București-Ilfov și cu Regiunea Centru. Din partea partenerului interregional din Regiunea București-Ilfov, Universitatea din București, a luat cuvântul doamna Conf.dr.Elena Ionică (vezi foto), Manager de proiect în cadrul proiectului în cadrul căruia grupul țintă



este format din membrii Consorțiului Regional București-Ilfov. Prezentarea realizată de doamna Ionică a punctat momentele-cheie din perioada de implementare, subliniind importanța schimburilor de experiență cu partenerii transnaționali și interregionali. Reprezentanții instituțiilor membre în Consorțiul Regional București-Ilfov participă la schimburi de experiență cu instituții din Louvain, Belgia, urmând a disemina informațiile către membrii Consorțiului Regional Sud-Est.

Din partea Universității 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia, partenerul interregional al ADR SE, a participat la Conferința de lansare, doamna

Stăiculescu Nicoleta, Referent în cadrul Departamentului de Management al Proiectelor. Proiectul implementat de către universitate prevede ca membrii Consorțiului Regional Centru să efectueze un schimb de experiență cu reprezentanți ai unor instituții din Grenoble, Franța și din Berlin-Brandenburg, Germania.

Confcommercio Verona din Regiunea Veneto, Italia, partenerul transnațional al ADR SE, a fost reprezentată la Conferința de lansare de domnul Paolo Tosi (vezi foto), având funcția de Vicepreședinte al instituției. Confcommercio Verona este afiliată la Confcommercio Naționala (Confederația Generală Italiană a Comerțului, Turismului, Serviciilor, Activităților Comerciale și IMM-urilor). Confcommercio Verona activează în cadrul planificării strategice la nivel local, regional și național participând la rețele de colaborare și dialogul social și inter-instituțional și gestionând proiecte de



dezvoltare locală în special referitoare la capitalul uman. Datorită vastei experiențe în domeniul formării profesionale și a acțiunilor întreprinse în cadrul parteneriatelor cu instituții reprezentative la nivel local și regional, Confcommercio Verona are rolul de a contribui prin expertiză la activitățile de formare din cadrul proiectului și de a organiza schimbul de experiență transnațional, stabilind întâlniri de lucru cu instituțiile relevante pe plan local și regional.

Din partea Centrului Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic a luat cuvântul domnul Florin Gheorghe Mărginean, Șef Serviciu Prognoză, Dezvoltare Ofertă Educațională prin Învățământul Profesional și Tehnic, care a subliniat importanța activității Consorțiului Regional: elaborarea documentelor de planificare strategică în educație și formare în urma prelucrării și analizării datelor la nivel regional.

Planificarea strategică a ofertei de formare profesională prin Învățământul Profesional și Tehnic are drept efect creșterea relevanței învățării în general, inclusiv a învățării pe parcursul întregii vieți. Modelul de planificare strategică a ofertei de formare se caracterizează prin descentralizarea deciziei și distribuirea acesteia pe mai multe niveluri decizionale, respective național, regional, județean și local; printr-un exercițiu

participativ bazat pe acțiunea colectivă a partenerilor economici și sociali multipli (Consorții Regionale, Comitete Locale de Dezvoltare a Parteneriatului Social, partenerii unității de învățământ); prin combinarea fluxului decizional de sus în jos cu cel de jos în sus; prin utilizarea unor instrumente precum Planul Regional de Acțiune pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic, Planul Local de Acțiune pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic, Planul de Acțiune al Școlii.

Acțiunile viitoare prevăzute pentru îmbunătățirea acestui model de planificarea strategică sunt dezvoltarea capacității de



management a structurilor manageriale participative CR și CLDPS și implicit creșterea calității documentelor de planificare strategică.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din Galați, deținând președinția Consorțiului Regional, a fost reprezentată la Conferința de lansare de doamna Sânziana Avram, Consilier superior în cadrul instituției.



Prezentul proiect își propune consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional Sud-Est, având ca efect îmbunătățirea analizelor din cadrul documentelor de planificare strategică: analiza contextului de politici naționale și regionale din perspectivă europeană, analiza contextului demografic, economic și de piața muncii, analiza ofertei prin sistemul de educație și formare profesională inițială, analiza contribuției învățământului superior la dezvoltarea regională, elaborarea unui plan de măsuri. Beneficiile Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de muncă în

cadru Consorțiului Regional în cadrul Consorțiului Regional s-au reflectat în mai multe aspecte: diversitatea datelor cuprinse într-un singur document, date care clarificau evoluția diversilor indicatori și influența acestora asupra pieței muncii; elaborarea diverselor studii utilizate ulterior în proiectarea Programului Anual de Ocupare și Programul Anual de Formare Profesională; studiul intraregional de analiză a pieței muncii, bazat pe comparațiile internaționale și regionale, pentru realizarea prognozei potențialului de dezvoltare economică și de creștere a ocupării forței de muncă.



Din partea Inspectoratului Școlar Județean Galați, deținând secretariatul în cadrul Consorțiului Regional Sud-Est, a participat doamna Aura Moza, Inspector Școlar de Specialitate pentru Învățământul Profesional și Tehnic. În documentele de planificare strategică elaborate de Consorțiul Regional, un rol important îl ocupă analizele referitoare la învățământul profesional și tehnic din regiune: contextul de politici pentru educație și formare profesională, contextul demografic și populația școlară, indicatori de intrare, indicatori

indicatori de proces, indicatori de ieșire, indicatori de impact, oferta școlilor din IPT din regiune, concluziile analizei IPT regional.

Domnul Constantin Viorel Mihai, Director-adjunct al CNDIPT-OIPOS DRU pentru Domeniile Majore de Intervenție 2.1 și 2.3, a fost invitat să ia cuvântul. Prezentarea sa a furnizat detalii despre calitatea de Organism Intermediar a CNDIPT, reliefând complementaritatea activităților eligibile pe cele două domenii cu activitățile proiectului implementat de ADR SE. Domeniul Major de Intervenție "2.1 Tranziția de la școală la viața activă" finanțează operațiuni orientative cum ar fi: sprijinirea programelor de învățare la locul de muncă pentru elevi și studenți; sprijinirea inițiativelor de parteneriat între școli, universități și întreprinderi; dezvoltarea și furnizarea serviciilor de orientare, consiliere și îndrumare în sprijinul tranziției de la școală la viața activă; monitorizarea inserției tinerilor absolvenți pe piața muncii; dezvoltarea acțiunilor inovatoare în vederea îmbunătățirii tranziției de la școală la viața activă. Domeniul Major de Intervenție "2.3 Acces și participare la Formare Profesională Continuă" finanțează operațiuni orientative cum ar fi: furnizare de cursuri de calificare și recalificare a angajaților; sprijinirea furnizorilor de FPC pentru dezvoltarea și diversificarea ofertelor de FPC, sprijinirea angajatorilor pentru a încuraja participarea la FPC a angajaților, inclusiv prin stimulente; sprijinirea activităților inovatoare privind accesul și participarea la FPC și dobândirea de noi competențe.



Un alt program care oferă finanțare europeană, contribuind la dezvoltarea economică și socială la nivel național și regional este Programul Operațional Regional 2007-2013, iar ADR SE este Organism Intermediar pentru regiunea noastră. Doamna Gabriela Popescu, având funcția de Șef Evaluare, Selecție și Contractare în cadrul Direcției Implementare POR al Agenției pentru Dezvoltare Regională Sud-Est, a făcut o prezentare a axelor programului și a insistat pe Axa prioritară 3, DMI 3.4 Reabilitarea/modernizarea/dezvoltarea și echiparea infrastructurii

educaționale preuniversitare, universitare și a infrastructurii pentru formare profesională continuă. Activitățile eligibile orientative pentru Domeniul Major de Intervenție 3.4 sunt complementare cu activitățile prezentului proiect finanțat prin POSDRU 2007-2013: consolidarea, modernizarea, extinderea clădirilor (toate tipurile de infrastructură pentru învățământul obligatoriu, exceptând Campusurile pentru Învățământ Profesional și Tehnic); consolidarea, modernizarea, extinderea și dotarea clădirilor școlilor speciale (spații de învățământ, spații de cazare, cantine, diferite facilități pentru acces și activități didactice); construirea, extinderea, consolidarea, modernizarea clădirilor Campusurilor pentru Învățământ Profesional și Tehnic; dotări cu echipamente didactice, pentru pregătirea profesională, echipamente IT; consolidarea, modernizarea, extinderea și dotarea clădirilor din campusurile universitare de stat (spații de învățământ, spații de cazare, cantine, diferite facilități pentru activități didactice); consolidarea, modernizarea, extinderea clădirilor Centrelor

de Formare Profesională Continuă; modernizarea utilităților, inclusiv crearea de facilități speciale pentru persoanele cu dizabilități, pentru toate tipurile de infrastructură educațională.

Până în prezent au fost depuse 107 cereri de finanțare, din care 11 au fost respinse/retrase de solicitanți, având o valoare solicitată totală de 12,46 milioane euro; 31 proiecte se află în diferite etape de evaluare, având o valoare solicitată totală de 42,68 milioane euro; 7 proiecte se află în etapa de precontractare (de organizare a vizitei la fața locului), având o valoare solicitată totală de 4,45 milioane euro; 12 proiecte au fost contractate, având o valoare solicitată totală de 8,98 milioane euro; 46 proiecte au fost incluse în lista de rezervă, având o valoare totală solicitată de 53,81 milioane euro. Valoarea solicitată prin cele 96 de proiecte aflate în diferite etape de evaluare, selecție, contractare și deja contractate este de peste 109,91 milioane euro, valoarea alocată regiunii pentru perioada 2007-2013 fiind de 37 milioane euro. Se remarcă un procent redus din numărul total al cererilor de finanțare care vizează intervenții în campusuri preuniversitare precum și depășirea cu peste 200% a valorii alocate regiunii pentru perioada 2007-2013.

În încheierea sesiunii de dezbateri și concluzii a conferinței de lansare, domnișoara Luminița Mihailov, Director General al Agenției pentru Dezvoltare Regională, a mulțumit tuturor pentru participare și a salutat abordarea regională adoptată de reprezentanții instituțiilor care au luat cuvântul.

[Seminarul de instruire 3.1 "Management strategic și dezvoltare organizațională"](#)

În perioada 27 - 28 ianuarie 2010, Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Est a organizat la Brăila, Stațiunea Lacu Sărat, primul seminar de instruire din cadrul proiectului "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)", contract POSDRU/41/3.3/G/37903, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Seminarul face parte din activitățile de formare a grupului țintă, alcătuit din membrii Consorțiului Regional Sud-Est, reprezentanți ai inspecto-



ratelor școlare județene, ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiune, alături de reprezentanți ai consiliilor consultative ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, reprezentanți ai comitetelor locale de dezvoltare a parteneriatului social în formare profesională (organisme consultative ale inspectoratelor școlare județene), consiliilor județene, universităților din regiune.

Seminarul a prevăzut desfășurarea unor activități de formare, a căror planificare a fost realizată în colaborare de către cei doi experți: doamna Carmen Tofan, abordând tematica din perspectiva vastei sale experiențe acumulate prin managementul și implementarea unor proiecte importante în cadrul AJOFM Galați și domnul Mauro Garofoli, expert independent specializat în formare și consiliere profesională în domeniul Managementului.



În prima zi a seminarului, participanții au fost împărțiți în două grupe. Primul grup a fost coordonat de expertul român, doamna Carmen Tofan și a fost format din reprezentanți ai Inspectoratelor Școlare Județene, reprezentanți ai Agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, reprezentanți ai consiliilor județene, iar cel de-al doilea grup a fost coordonat de expertul italian, domnul Mauro Garofoli și a fost alcătuit din reprezentanți ai Comitetelor Locale de Dezvoltare a Parteneriatului Social, reprezentanți ai Comitetelor Consultative, reprezentanți ai universităților. În ce-a de-a doua zi a fost inversată coordonarea celor două grupe.

Lectorul român și lectorul italian au abordat aspecte teoretice și practice despre management strategic, planificare strategică, management de proiect, managementul comunicării instituționale și inter-instituționale și lucru în echipă, managementul conflictelor, studii de caz pe baza temelor tratate anterior. Cursul de Management strategic a inclus noțiuni despre dimensiunea cognitivă a managementului strategic, dimensiunea



temporală, dimensiunea de echilibru dinamic, dimensiunea competitivă. Procesul de management strategic este structurat astfel: intenție strategică, analiza strategică, elaborarea strategiilor și implementarea strategiilor.

Analiza dezvoltării organizaționale pornește de la strategia generală a instituției a cărei implementare se bazează patru elemente de maxima importanta:

- *Oamenii* - Pentru implementarea unei strategii este esențial ca instituția publică de ocupare și formare să dispună de oameni cu abilități și competențe potrivite, lucru ce subliniază importanța care trebuie acordată proceselor de recrutare, selecție și perfecționare;
- *Cultura* - Cultura predominantă trebuie să susțină implementarea strategiilor;
- *Structura organizatorică* - Managerii de la nivelele de vârf ale instituțiilor publice de ocupare și formare trebuie să se asigure că structura organizației este compatibilă cu procesul de planificare, cu stilul managerial și cu strategia respectivă;

- *Sistemele de control* - Acestea permit atingerea obiectivelor strategice ale instituției publice de ocupare și formare prin oferirea posibilității de monitorizare a performanțelor și intervenție pentru corectarea abaterilor semnificative.



Participanții la seminar au avut ocazia să cunoască metodologia pentru analiza competențelor aplicate în instituțiile italiene, precum și software-ul utilizat în analiza competențelor. Programul permite culegerea datelor despre proiecte, firme, persoane, profile profesionale sau domenii de competență, structurarea pe competențe a funcțiilor și rolurilor din cadrul companiei, identificarea pe competențe a necesarului individual, al companiei sau a necesarului teritorial privind profesiunile. Acest software contribuie la dezvoltarea organizațională întrucât generează analiza necesarului profesional și al competențelor, analiza necesităților de formare individuale și

colective, repertoriul de profile profesionale, bilanțul competențelor, proiectarea formativă. Prin prelucrarea datelor instituțiile, în general și furnizorii de formare profesională, în special, obțin standarde de competențe ale companiilor compatibile cu standardele naționale și europene, comparații ale competențelor pentru orientare în câmpul muncii, pentru selecție și formare profesională.

Seminarul de instruire "Management strategic și comunicare organizațională" a



furnizat participanților atât noțiuni teoretice, aplicații cât și instrumente de lucru ce pot fi utilizate în activitatea curentă a membrilor Consorțiului Regional Sud-Est.

Atelierul de lucru 4.1 "Rolul și responsabilitățile membrilor grupului țintă în contextul proiectului"

În data de 29 ianuarie 2010, Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Est a organizat la Brăila, Stațiunea Lacu Sărat, primul atelier de lucru din cadrul proiectului "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)", contract POSDRU/41/3.3/G/37903, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.



Dezbaterile din cadrul prezentului atelier de lucru au fost coordonate de expertul formator, domnul Florin Gheorghe Mărginean. Prin acest atelier de lucru și prin cele viitoare expertul își propune să îmbunătățească împreună cu participanții, manualul pentru monitorizarea planurilor de acțiune în învățământ și să diversifice metodele și instrumentele de monitorizare utilizate până în prezent. În acest scop se vor utiliza, pe lângă metodele de monitorizare pe baza analizei datelor culese din surse oficiale și administrative, vizite ale echipelor responsabile de

monitorizare la Comitetele Locale pentru Dezvoltarea Parteneriatului Social (CLDPS). În cadrul acestor vizite se vor utiliza de către echipele de monitorizare o serie de metode de investigare precum interviuri, aplicare de chestionare și focus grupuri. Astfel, se va realiza creșterea capacității membrilor Consorțiului Regional în a activa ca actori cheie în procesele de monitorizare, evaluare și actualizare a documentelor de planificare strategică a învățământului profesional și tehnic.



Obiectivul general al atelierului de lucru a fost să realizeze dezvoltarea capacității instituționale a Consorțiului Regional astfel încât, această structură managerială participativă, să fie capabilă să elaboreze și să implementeze strategii regionale și locale privind învățământul.

Obiectivul specific a fost să dezvolte la participanți competențe practice pentru monitorizarea PRAI și PLAI. Aceasta a reprezentat o acțiune de pregătire cu implicare activă a participanților, caracterizată prin alternarea prezentărilor cu dezbateri privind metodologiile,

instrumentele și abordările propuse, precum și cu lucru pe grupe de participanți.

Monitorizarea PRAI și PLAI a fost abordată prin analizarea manualului de monitorizare pentru PRAI 2009-2013 și pentru PLAI 2009-2013, prin analizarea rapoartelor de monitorizare PRAI și PLAI 2009-2013.

Raționalizarea și perfecționarea instrumentelor utilizate pentru monitorizarea PRAI, PLAI pe baza datelor din surse administrative s-au realizat prin lucru pe grupe (organizate pe județe): au fost analizate manualele de monitorizare ale aceluiași documente și s-au efectuat raportări ale grupurilor de lucru.



În cadrul Atelierului de lucru 4.1 "Rolul și responsabilitățile grupului țintă în contextul proiectului" au fost constituite grupuri de lucru pentru activitățile următoare. Un grup de lucru va fi responsabil de aspecte legate de coordonarea metodologică a monitorizării PRAI și PLAI; șase grupuri de lucru vor fi responsabile de datele referitoare la monitorizarea PLAI din cele șase județe ale regiunii; un grup de lucru responsabil de aspecte referitoare la monitorizarea PRAI.

Caseta tehnică:

Titlul proiectului: "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)"

Editorul materialului: Simona Toader, Responsabil comunicare și Relații Publice în cadrul proiectului

Data publicării: 26.02.2010

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.